

填表说明

一、本报告中相关的技术或数据如涉及知识产权保护、军工项目保密等内容，请作脱密处理。

二、请用宋体小四字号撰写本报告，可另行附页或增加页数，A4纸双面打印。

三、表中所涉及的签名都必须用蓝、黑色墨水笔，亲笔签名或签字章，不可以打印代替。

四、同行专家业内评价意见书编号由工程师学院填写，编号规则为：年份4位+申报工程师职称专业类别(领域)4位+流水号3位，共11位。

一、个人申报

(一)基本情况【围绕《浙江工程师学院(浙江大学工程师学院)工程类专业学位研究生工程师职称评审参考指标》，结合该专业类别(领域)工程师职称评审相关标准，举例说明】

1. 对本专业基础理论知识和专业技术知识掌握情况(不少于200字)

(1)基础及专业知识：本科土木工程专业、硕士工程管理专业。通过专业课程学习及多年工作实践，掌握行业从业所需基础及专业知识。从事工程管理工作的全生命周期管理所需的相关数学、自然科学、经济管理等人文与社会科学基础知识，且系统掌握专业理论知识、专业技术知识和研究方法。

(2)行业知识：2010年本科毕业至今一直从事本专业工作，积极学习使用建设工程行业的新技术、新流程、新工艺、新方法、新材料、新设备、先进生产方式、国内外技术前沿发展现状与趋势；掌握相关的技术标准、规范、工作流程和政策制度及法律法规等；并在十余年的工作实践中不断记录实践经验和提高认知，硕士阶段的继续教育学习跨专业领域的多学科知识并在工作中积极实践。

(3)其他：

☆学习经历：安徽工业大学(本科，土木工程，2010届毕业)；浙江大学(硕士，工程管理，2025届毕业)；

☆专业资质：国家一级建造师(市政)、二级建造师(房建)；

☆在校荣誉：安徽工业大学2010届校优秀毕业生；2007年-2010学年校二等奖学金；浙江大学2022-2024学年优秀研究生、五好研究生；

2. 工程实践的经历(不少于200字)

(1)工作经历：

起止时间	工作单位	担任职务
2024.7-至今	深圳市欣旺达再生材料有限公司	项目经理
2021.8-2023.9	江苏龙蟠科技股份有限公司	部门经理
2021.2-2021.7	恒大新能源汽车(安徽)有限公司	部门经理
2017.4-2020.12	芜湖伯特利汽车安全系统股份有限公司	基建经理
2014.6-2017.4	合众新能源汽车有限公司	基建组长
2010.7-2014.5	奇瑞汽车股份有限公司	工程师

(2)实践成长经历：2010年7月入职奇瑞汽车担任土建专业工程师，2011年2月首次负责单体建筑工程的项目管理，2014年11月开始担任哪吒汽车整车工厂新建项目的业主方基建项目经理，2017年5月开始担任伯特利公司基建业务的负责人，同时负责公司内多个新建项目的业主方项目管理。2024年7月开始负责欣旺达回收工厂建设项目，担任业务涵盖基建、工艺、设备、生产运营等专业的“大项目经理”。

(3)经验履历：以业主方项目基建负责人的角色，主持运作过2个完整的汽车整车工厂新建项目、5个以上锂电类建设项目及若干汽车零部件、电子元器件工厂的建设项目。具备从工程筹备策划、工程实施、工程竣工保修等建设全周期的工厂建设项目管理经验；在工业建筑领域从事基建工程项目管理十余年，雇主包括奇瑞汽车、合众汽车(哪吒)、伯特利、龙蟠科技、欣旺达，完整负责且独立主持的建设项目包括传统汽车、新能源汽车、新能源锂电材料制造工厂、汽车零部件工厂等，项目类型包括整车制造工厂、电池工厂、电子工厂(洁净车间)、机加工厂等，项目地点涵盖国内各地及海外(印尼)。

3. 在实际工作中综合运用所学知识解决复杂工程问题的案例(不少于1000字)

(1) 项目经历

☆项目1

起止时间：2024年7月-2027年12月 担任职务：项目经理（业主方）

项目名称：欣旺达再生材料有限公司废旧锂电池回收综合利用项目

金额（万元）：300000

业主/客户：深圳市欣旺达再生材料有限公司/滕州欣旺达再生资源有限公司

实施单位：滕州市地景建设投资有限责任公司等

主要职责：开展项目全过程、全要素的系统管理。全面监督和负责项目整体目标的执行与完成。

☆项目2

起止时间：2022年11月-2024年6月 担任职务：项目经理（业主方）

项目名称：龙蟠科技（印尼）磷酸铁锂生产工厂（一期）项目

金额（万元）：26700

业主/客户：江苏龙蟠科技股份有限公司/PT. LBM Energi Baru Indonesia

实施单位：中建三局海外公司（PT. China Construction Yangtze River Indonesia）

主要职责：整体组织协调、相关方管理、集成控制，负责监督和管理项目基建目标的执行与完成。

☆项目3

起止时间：2022年8月-2024年3月 担任职务：项目经理（业主方）

项目名称：宜丰时代新能源材料有限公司年产4万吨电池级储能材料工厂新建项目

金额（万元）：69826

业主/客户：江苏龙蟠科技股份有限公司/宜丰时代新能源材料有限公司；

实施单位：中国建筑第五工程局有限公司

主要职责：整体组织协调、相关方管理、集成控制，负责监督和管理项目基建目标的执行与完成。

☆项目4

起止时间：2021.10-2022.10 担任职务：项目经理（业主方）

项目名称：龙蟠科技（四川）新能源汽车动力与储能正极材料规模化生产项目；

金额（万元）：28200

业主/客户：江苏龙蟠科技股份有限公司

实施单位：重庆盈田实业集团有限公司等

主要职责：整体组织协调、相关方管理、集成控制，负责监督和管理项目基建目标的执行与完成。

☆项目5

起止时间：2017.5-2020.11 担任职务：项目经理

项目名称：芜湖伯特利汽车安全系统股份有限公司生产基地建设项目；

金额（万元）：14700

业主/客户：芜湖伯特利汽车安全系统股份有限公司

实施单位：安徽鲁班建设投资集团有限公司、安徽泰业建设有限公司等；

主要职责：整体组织协调、相关方管理、合同谈判设计管理、资源采购、集成控制，负责监督和管理各基建项目目标的执行与完成。

☆项目6

起止时间：2014.11-2017.4 担任职务：基建经理

项目名称：合众新能源汽车有限公司年产11.5万辆汽车整车制造工厂建设项目；

金额（万元）：16598

业主/客户：合众新能源汽车有限公司

实施单位：中国二十冶集团有限公司、浙江大东吴集团钢构有限公司等；
主要职责：整体组织协调、相关方管理、集成控制，监督和落实项目基建目标的执行与达成。

(2) 代表项目案例

项目案例名称：宜丰时代新能源材料有限公司年产4万吨电池级储能材料工厂新建项目

□ NO.1 战略管理能力

□ 情境：龙蟠科技的企业愿景是“成为全球第一的绿色系能源核心材料国际集团”，定位是要成为“全球绿色新能源核心材料领导者”。为达成企业愿景和定位，在其磷酸铁锂正极材料产能已达到全球前五的背景下，公司提出“向锂电产业链的上游谋发展，尽快形成锂电材料制造产业链闭环”的重大战略，宜丰时代新能源材料有限公司年产4万吨电池级储能材料项目就是在这个战略背景下完成立项。

□ 任务：服务于公司的整体战略，项目确定了“16个月项目建成投产”的总进度目标，扣除6个月设备安装及调试的时间，分解到基建项目的进度管理任务即“10个月完成项目建设任务，2023年6月30日项目具备设备全面进场安装条件”。

□ 措施：带领项目管理团队响应公司战略、使命和愿景，确保基建项目各项目标与公司战略要求及整体项目目标适配。尤其是进度目标，在行业同类项目16-18个月的常规建设工程工期的背景下，通过项目的整体组织筹划和全面评估，确定了项目“10个月建成交付设备安装”的战略目标。并在项目筹划和执行中，创新组织系统和管理流程、灵活工序工法、资源组织调配等各项适配的管理策略，确保战略执行和实现。

□ 结果：项目实际于2023年4月15日起陆续交付、6月30日全面交付设备安装，并顺利保证设备安装调试及试生产各道工序，各项功能、质量、成本、安全目标均达成。顺利保障了公司“尽快形成锂电材料制造产业链闭环”的重大战略。

□ NO.2 治理、架构与过程管理能力

□ 情境：宜丰时代新能源材料有限公司年产4万吨电池级储能材料项目服务于公司重大产业战略，各项项目目标均领先同行业、同类型、同等规模工业建筑项目，目标实现难度较大，而公司现有的组织、架构和流程不能完全满足项目成功所需。

□ 任务：建立适配的组织架构及人员团队、在公司现有的管理制度、流程和体系的基础上，补充和完善保障项目成功所需的各项工作组织、架构和流程。确保做到项目各项管理工作的精心筹划、缜密组织、精细控制。

□ 措施：建立组织的价值体系、规章制度、责任体系和业务流程和政策，亲自担任项目经理，抽调部门精英，组建精良且专业齐全的项目管理团队。实行项目成员目标责任制、项目奖金激励制度，并在公司及部门相关规章制度的基础上，修订或完善新建多个针对该项目的管理制度；

本项目中补充和完善的流程制度文件有：《项目材料及装备验收管理办法》、《项目采购付款条款管理办法》、《项目成本管理制度》、《项目施工管理程序》、《运营移交工作指引》等。

□ 结果：建设了完善的项目组织架构，在公司现有的管理制度、流程和体系的基础上，补充和

完善更贴合项目实际的相关制度、流程文件，为项目的顺利实施及成功投产提供了流程与制度支持。并且，相关标准和规则在项目结束后已成功推广到其他项目上应用。

□ NO.3 制度、标准与规则管理

□

情境：龙蟠科技是一家主板上市企业，有着完善的企业VI设计及标准化管理制度，但在基建项目中，相关的企业标准化和管理的标准化尚未顺利推行，基建工程设计与施工中鲜有标准化设计的管理理念，不利于企业的可持续发展。

□

任务：在本项目管理中融入标准化思想、建立一套满足企业标准化管理制度要求的基建工程项目管理的要求、标准和规则

□

措施：在本项目确保项目正常执行相关各级标准、规范、图集、行业规程的同时，制定并监督遵循企业标准化、标杆管理原则等。

本项目新建的关于企业标准化的标准有：《安全文明标准化》、《规划设计标准化手册》、《施工程序标准化手册》、《实验室装修设计施工标准化管理手册》、《色彩管理标准化》等。

□

结果：根据项目进展，建立和补充多项企业标准化标准文件，并在项目执行与控制中有效落地与执行，确保项目交付物（厂房及附属设施）在外观设计、功能规划、色彩形象、绿化环境等方面实现了标准化、统一风格化的管理。同时，也为项目的后续运营管理和公司其他的可持续发展提供了管理基础。

□ NO.4 项目策划

□

情境：该项目具有工艺多样化（同时拥有化工、冶金、普通制造工艺）、设备复杂化（设备体量、控制和组合较为复杂）、规模大型化（600亩土地，约17万平米建筑面积）等特点，但与此同时，各项项目管理目标又较为严苛（尤其是进度目标，高于同类项目约50%）。

□

任务：面对艰巨的项目管理任务和严苛的项目管理目标，需要在项目计划时做精密、全面和专业的策划。

□

措施：面对严峻的进度管理任务，项目在做整体管理计划时便打破常规、勇于担当，创新采用“设计与施工、施工与设备安装齐头并进；空间区域整体协调、工序工艺高强度穿插”的项目管理策划理念。

“边设备采购边设计，边设计边施工”对设计管理工作的要求极高，主要体现在：要求设计管理以设备采购进展开展配套土建设计，技术参数强担当；要求设计管理以实际施工进度指导设计工作计划，保证现场“不停工、不返工”；

“边土建施工边设备安装，边安装调试边建设完善”对施工管理工作的要求极高，主要体现在：要求精细划分项目所有交付界面、交付条件和交付物；要求以设备安装调试周期倒推交付条件；要求以点及面保证安装调试的施工条件，对施工安排的灵活度提出更高的要求；

“空间区域整体协调，工序工艺高强度穿插”指的是施工组织设计与策划时，要统筹策划、敏捷管理、灵活施工。要求按立体空间划分施工段，用好时间与空间；要求高质量的技术方案，强调工艺合理选用、工序高强度穿插。

以上，项目管理规划、监理大纲、施工组织设计中均按此项目策划理念执行并细化落实。

□

结果：项目整体策划合理、全面，达到了项目管理的要求，实现了各项管理目标。项目总体部署、重难点评估、分析及应对措施、各项工序流程统筹组织与安排均在项目执行中有效执

行；在各项项目管理策划文件中规划出相关方目标与利益、关键资源需求、风险、治理、任务优先级等，构建项目管理整体蓝图。通过项目的全面、科学、高水平的策划工作，有效地提高了项目成功的概率。

□ NO.5 范围管理

□
情境：在项目“10个月完成项目建设任务，2023年6月30日项目具备设备全面进场安装条件”的项目主目标的导向之下，若想实现此高于同行业同类型项目50%的项目进度目标，项目内外各业务板块需要更加紧密合作、高效共事、团结一致地推动项目运行，保障项目目标。

□
任务：需要清晰地界定项目各项工作的范围，包括人员岗位职责定义的基础上，清晰定义具体的项目工作内容和范围；各单位或团队在合同或部门职责的基础上，清晰定义详细的工作交叉界限。

□
措施：正因为紧密的工作组织和强衔接的工序策划，使得该项目相较于同类项目产生更多的交界面，包括项目管理工作界限、区域或局部交接的交付界面、管理的权责界限等，故要求实行精细的范围管理；

本项目采取的范围管理工作包括：①定义项目的整体边界；②明确管理工作的任务分解；③定义各参建单位的合同界限；④明确交付物和交付状态。

□
结果：项目范围界限相关文件会签完成并依据执行，对项目各项管理边界、职责范围、岗位权责等进行了有效定义，确保项目内外各相关团队的高效、协同工作。

□ NO.6 进度管理

□
情境：若要实现项目的成功，需要同时保证各项质量、成本、进度、安全等目标需同时保证。而在本项目所有管理目标中，时间进度目标显然是优先级最高的。需要在10个月内基本建成占地600亩，共计约16.9万平米的冶金+化工复合生产类型的材料制造基地，进度要求行业内最高，工艺技术难度带来的规划设计难度、质量保证难度、安全管理难度、统筹组织与协调难度等均对项目管理提出巨大的挑战。

□
任务：在项目计划时，需要充分将项目整体策划理念与思路融入时间进度计划的制定中，在整体进度计划导向之下，编制出符合实际、切实可行的项目进度计划，做好项目的时间进度管理。

□
措施：从项目进程维度对项目所有组成元素进行识别和整合、定义、排序，安排执行进度计划。

该项目时间管理和进度控制的主要特点是：①多维度进度计划控制（设计、施工、设备安装）；②多视角进度计划控制（公司外宣、项目部汇报、项目部实际管理、财务控制等）；③多级别进度计划控制（里程碑一级、重要节点二级、实施控制三级、现场管理四级）；④进度计划安排、监控进展情况并敏捷调整；

举例：本项目精细化时间控制管理工作中创新地采用了精细化的现场管理计划，即服务于“强衔接、早交叉”的整体项目管理思路，将交付单元按生产工位划分为更小的区域，且各区域列出现场管理交付的实际计划、管理职责的交付计划以及对应的计划责任人，达到“精细交付单元、多次重复交付”的管理目的，为项目节约了大量的衔接时间，大幅压缩项目整体施工工期。

□

结果：项目管理过程中编制的多维度、多视角、多级别的进度控制计划切实有效地指导了项目的时管理，在项目执行与控制中提供了有效地管理依据，确保了项目整体进度目标的实现和项目的成功。

□ NO.7 变更管理

情境：由于“项目建设任务重、建设工期紧”的特点以及项目整体强衔接穿插的整体推进策略，整个项目周期都面临着项目设计条件和施工条件不成熟的问题，设计条件和施工条件的不成熟，带来了工程变更。

任务：该项目的变更管理也是项目管理的重难点。如何在服务于项目整体推进策划策略的同时，对工程变更做有效的控制，是亟需解决的管理难点。

措施：关于本项目的变更管理方面，申请人带领项目管理团队给予了更多的管理资源，并采取了有效的管理措施。

本项目采取的项目管理具体措施有：①成立Scrum管理团队，倡导敏捷管理价值观；②采用多种敏捷管理工具，实现动态的建设需求（Xmind设计版本管理系统、SU方案协调评审技术等）。③变更需求的识别、评估，变更方案的评审，变更内容的落实均加入“时间”的评审维度，提升项目管理的灵活性和稳定性。

结果：项目管理团队按敏捷管理的理念工作，采用先进的项目管理手段和工具，有效地对工程变更进行了控制，尤其是规避了大量不必要地重复浪费，实现项目变更及签证可预测、可预估、可控制、可闭环的目标，整体造价未超概算且管理资料齐全。

□ NO.8 团队管理

情境：该项目所在的业务板块是我司全新的产业板块，公司及部门内没有具有相对充足专业类似项目经验的项目管理人员，且项目管理任务繁重，团队人员需求较大。

任务：为完成项目各项任务，实现项目目标，需要组建一支具有一定专业经验、知识、能力的5-8人专业管理团队，且需要形成持续地团队战斗力。

措施：申请人作为公司工程管理中心部门负责人，在项目管理团队组建阶段即进行全面的盘点，挑选具有一定专业管理能力和类似经验的人员并将其安排在符合其管理特点的岗位上，充分考虑团队成员与工作内容、专业范围以及成员与成员之间的适配度。按敏捷管理思想建设团队价值观，将“承诺、专注、开放、尊重、勇气”作为团队核心价值观。

另外，通过全过程的团队管理，支持并推动团队的进步和发展、通过团队文化感染和积极申报公司相关激励政策、项目奖励、荣誉奖项等，保持持久地团队战力。

结果：在1个月内迅速组建完成4人的项目管理团队，并根据项目进展调整和新增相关专业岗位和团队成员，打造出一支满足项目管理需求的团结且具有良好文化氛围的团队。

□ NO.9 干系人管理

情境：本项目参与者众多，项目管理者建立并维持良好的人际关系，是项目成功的重要因素。人际关系是有效合作与人际间的约定和承诺的基础，包括1对1的关系和建立整个关系网络，通过稳固人际关系驱动社交，引导人们参与到任务中并肩负责任。

任务：建立关系和与人打交道的时候应该做到敞开心扉，建立和展示信心、相互尊重的互动

和开放式的交流，同时作为项目管理者，应该注意人际交往的态度和分寸。

□

措施：在本项目的管理实践中，申请人注重与项目各干系人之间的关系与参与度管理，主要采取了以下措施：

①明确团队成员任务分工、权责指标和绩效考核规则，透明化评判团队成员表现和分配项目奖金。

②根据公司政策申报各项项目奖励，鼓励团队成员深入参与项目改善和改进。

③体现良好的相处态度：鼓励他人分享他们的观点和疑惑来表达信任和尊重；通过倾听、理解和支持表达共鸣；

④不定期的团队文化、精神建设，通过团建活动打破人际隔阂，提高参与度；

⑤打造学习型组织团队文化，组织到其他项目间交叉学习、集中线上线下培训等方式，提高团队成员能力的同时，提高所有人的关系与参与度。

□

结果：通过“以身作则、以规矩立章、以诚待人”的管理理念，使得项目管理团队内部人人“凝心聚力”、“同心协力”向着同一个目标去参与工作、去努力奋斗。团队工作的执行力、成员的参与度、与外部团队的配合度都较高。

□ NO. 10 领导力

□

情境：项目管理任务艰巨，在项目启动初期，团队临时拼凑组建，部分成员不具有足够的专业知识和经验基础。

□

任务：需要一名有领导力的项目经理，以合适的方式管理团队，用合适的管理风格带领团队，打造团队属性，为他人提供方向和激励，提高个人和团队绩效。

□

措施：出色的领导力，意味着能为他人或团队提供方向和指引，申请人在本项目的管理领导力主要体现在：

①打造学习型组织：针对临时组建和专业能力欠缺且项目要求较高的现状，结合自身专业能力优势，定期组织集中学习培训、在管理实践中带领团队学习提高，显著提高团队的整体素养和团队风貌；

②确立敏捷管理组织风格：应对项目强衔接交叉的整体实施策略，提出并按敏捷管理组织风格管理项目和团队，为应对项目挑战做好准备；

③倡导勇于担当的管理属性：合理划分所有团队成员的权责，适度放权和授权，提高团队执行力、应变能力的同时，确保项目目标更好地实现；

□

结果：通过领导力实现了管理内部组织运作的成熟化和自动化，团队敏捷管理的理念、学习型团队的属性、不断挑战实现个人价值和勇于担当的作风、协同高效的工作方式，得到了公司的荣誉认可，也为项目管理各项目标的实现提供了组织保证。

□ NO. 11 诚信与可靠

□

情境：在项目启动初期，公司内部项目立项汇报会上，面对“一个月内开工建设”的公司决策，数位公司副总及部门负责人对此颇有异议。一方面是因为工业建筑项目从未有过如此快的开工速递，另一方面由于本项目工艺技术复杂。而申请人在经过初步策划与权衡后，给出“坚决响应公司决策要求”的项目节点承诺。

□

任务：认同公司对项目的决策要求后，需要并将之付诸于所有决策和行动，以一致的方式兑现承诺，完成任务的同时帮助项目团队其他人建立信心。

□ 措施：为了兑现“一个月内开工建设”的承诺，主要采取：

①勇于担当：深入管理项目前期规划设计和施工组织，对各项规划设计方案做到“原则执行、快速汇报回复、高效工作沟通”、对施工组织“精密筹划、多轮评审、敢于拍板”；

②科学决策：通过工艺设计、土建设计、工程招投标、施工组织、现场准备等“多头并进、紧密联系”的策略，统领整个项目前期策划方案；

□

结果：最终项目在设计开始24天后，顺利开工建设，打下第一根桩基并保证连续施工。兑现承诺且完成承诺，为项目开了一个好头的同时有效提振了整个管理团队的信心。

□ NO. 12 人际沟通

□

情境：项目内外部干系人众多，公司内外部、项目内外部及外部单位和外部管理部门等，各个项目相关单位与个人都对项目起着或轻或重的作用。在项目管理工作中，需要做好干系人之间的有效信息沟通将信息准确地、持续地传递给相关方。

因为“边设计采购边施工边安装”的项目整体策略，在项目设计阶段，使用需求、工艺需求、设备需求和土建设计施工需求之间的沟通对准确性和时效性要求很高。

□

任务：需要通过项目管理手段，保证在项目设计阶段，使用需求、工艺需求、设备需求和土建设计施工需求之间的有效沟通。

□ 措施：针对该阶段的项目管理任务，主要采取：

①创造良好的沟通环境和渠道：根据项目进展需要，组织各专业人员集中办公；建立通讯录并公开所有项目管理人员电话号码，便于非当面沟通人员快速沟通；使用腾讯会议、微信群等渠道快速沟通；一切事项必须事先沟通，级别定义以上的事项采用正式书面沟通作为候补确认；

②明晰和定义高效的沟通和反馈路径：对需求输入、需求评估及传递、方案评审、工程资料收发等事项均用制度定义沟通路径；对验收确认、会议汇报等工作均用通知明晰沟通人、沟通方式和沟通质量等要求；

③沟通态度：坚持尊重、对等的沟通原则，要求自己和团队做好情绪管理，用尊重迎接质疑。

□

本项目在施工图主要内容设计的3个月中，在项目建设地旁协调安排了1000平米的集中办公区，将工艺设计单位、设备采购、土建设计院安排在此集中办公，且甲方管理团队全程陪同牵头组织沟通

□

结果：有效地解决了各单位该阶段的沟通需求，保证项目内外干系人及其之间建立了良好的沟通。同时，通过不断的总结和改进，提出了多项方案优化措施（得到公司审计部门的认可），有力地保障项目各项目标、任务、计划的达成。

(二) 取得的业绩(代表作)【限填3项, 须提交证明原件(包括发表的论文、出版的著作、专利证书、获奖证书、科技项目立项文件或合同、企业证明等)供核实, 并提供复印件一份】

1. 公开成果代表作【论文发表、专利成果、软件著作权、标准规范与行业工法制定、著作编写、科技成果获奖、学位论文等】

成果名称	成果类别 [含论文、授权专利(含发明专利申请)、软件著作权、标准、工法、著作、获奖、学位论文等]	发表时间/授权或申请时间等	刊物名称/专利授权或申请号等	本人排名/总人数	备注

2. 其他代表作【主持或参与的课题研究项目、科技成果应用转化推广、企业技术难题解决方案、自主研发设计的产品或样机、技术报告、设计图纸、软课题研究报告、可行性研究报告、规划设计方案、施工或调试报告、工程实验、技术培训教材、推动行业发展中发挥的作用及取得的经济社会效益等】

中国研究生工程管理案例大赛浙江大学校内选拔赛一等奖(2024年)
中国研究生工程管理案例大赛全国二等奖(2024年)

(三) 在校期间课程、专业实践训练及学位论文相关情况	
课程成绩情况	按课程学分核算的平均成绩： 88 分
专业实践训练时间及考核情况(具有三年及以上工作经历的不作要求)	累计时间： 14 年(要求1年及以上) 考核成绩： 分
本人承诺	
<p>个人声明：本人上述所填资料均为真实有效，如有虚假，愿承担一切责任，特此声明！</p> <p style="text-align: right;">申报人签名：</p>	

二、日常表现考核评价及申报材料审核公示结果

日常表现考核评价	非定向生由德育导师考核评价、定向生由所在工作单位考核评价： <input checked="" type="checkbox"/> 优秀 <input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格 德育导师/定向生所在工作单位分管领导签字（公章）： _____ 年 月 日
申报材料审核公示	根据评审条件，工程师学院已对申报人员进行材料审核（学位课程成绩、专业实践训练时间及考核、学位论文、代表作等情况），并将符合要求的申报材料在学院网站公示不少于5个工作日，具体公示结果如下： <input type="checkbox"/> 通过 <input type="checkbox"/> 不通过（具体原因： _____） 工程师学院教学管理办公室审核签字（公章）： _____ 年 月 日



浙江大学研究生院
攻读非全日制硕士学位研究生成绩表

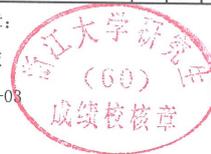
学号: 22264282	姓名: 吴庆好	性别: 男	学院: 工程师学院	专业: 工程管理	学制: 2.5年						
毕业时最低应获: 35.0学分		已获得: 35.0学分		入学年月: 2022-09	毕业年月:						
学位证书号:			毕业证书号:			授予学位:					
学习时间	课程名称	备注	学分	成绩	课程性质	学习时间	课程名称	备注	学分	成绩	课程性质
2022-2023学年秋冬学期	系统工程		2.0	90	专业学位课	2023-2024学年秋冬学期	工程管理实践		2.0	86	专业学位课
2022-2023学年秋冬学期	工程管理数学		2.0	81	专业学位课	2023-2024学年秋冬学期	自然辩证法概论		1.0	86	公共学位课
2022-2023学年秋冬学期	工程经济学		2.0	92	专业学位课	2023-2024学年秋冬学期	量化投资		2.0	92	专业选修课
2022-2023学年秋冬学期	财务管理		2.0	71	专业学位课	2023-2024学年秋冬学期	研究生英语应用能力提升		2.0	86	公共学位课
2022-2023学年秋冬学期	人力资源管理		2.0	88	专业学位课	2023-2024学年春夏学期	企业标准化		2.0	89	专业选修课
2022-2023学年春夏学期	项目管理		2.0	92	专业学位课	2023-2024学年春夏学期	预制装配式结构		2.0	99	专业选修课
2022-2023学年春夏学期	质量管理		2.0	93	专业学位课	2023-2024学年春夏学期	工程伦理		2.0	97	公共学位课
2022-2023学年春夏学期	新时代中国特色社会主义思想理论与实践		2.0	91	公共学位课	2024-2025学年秋冬学期	工程管理导论		1.0	84	专业学位课
2022-2023学年春夏学期	工程决策方法与应用		2.0	84	专业选修课	2024-2025学年秋冬学期	工程管理论文写作指导		1.0	通过	专业学位课
2023-2024学年秋冬学期	建设法规与工程合同管理		2.0	92	专业选修课						

说明: 1. 研究生课程按三种方法计分: 百分制, 两级制(通过、不通过), 五级制(优、良、中、及格、不及格)。
2. 备注中“*”表示重修课程。

学院成绩校核章:

成绩校核人: 张梦依

打印日期: 2025-06-08



取得业绩（代表作）佐证材料

1、中国研究生工程管理案例大赛校内选拔赛 一等奖

（1）基本信息

竞赛名称：中国研究生工程管理案例大赛校内选拔赛

竞赛届数：第三届

竞赛时间：2024-07-13

竞赛主办单位：浙江大学工程师学院

竞赛地点：浙江大学工程师学院

（2）获奖信息

项目名称：“枯木逢春”——浙工新村更新之路

中文关键字：城市更新；旧改；更新模式

英文关键字：Urban Renewal; Old Reform; Renewal Models

获奖时间：2024-09-18

授奖部门：浙江大学工程师学院

获奖等级：一等奖

参赛情况：中国研究生工程管理案例大赛是“中国研究生创新实践系列大赛”的主题赛事之一，是主要面向工程管理专业学位研究生（MEM）和相近学科/专业的研究生群体所举办的全国性研究生赛事。本案例大赛浙江大学校内选拔赛作为国赛前的选拔赛，目的是引导参赛研究生通过采集并导入实践中的工程管理案例，利用科学的工具分析真实数据，提炼总结并共享各个工程领域的创新实践与发展经验。参赛项目从浙工新村改造的背景入手，深入研究了民意民生、资金平衡等

关键因素在该案例中的具体实施路径，并基于这一实践经验，总结了“政府引导、居民主体”的有机更新模式的适用场景及可复制经验，为破解当前城市更新中的诸多难题提供了有效的解决方案。

作者排序：第三作者

(3) 相关佐证材料

① 参赛照片



②获奖通知

浙江大学国家卓越工程师学院
浙江大学 工程师学院
浙江 工程师 学院

“要探索形成中国特色、世界水平的工程师培养体系，努力建设一支爱党报国、敬业奉献、具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师队伍。”

——习近平在中央人才工作会议上发表重要讲话

院长信箱 | 信息公开

点击搜索

网站首页
学院概况
党群工作
服务指南
规范文件
人才招聘
联系方式

通知公告

- 全部通知
- 招生信息
- 学生工作
- 培养过程
- 学位申请
- 实训中心
- 职称评审
- 科研事务
- 国际交流
- 人事人才

关于公示第三届中国研究生工程管理案例大赛校内选拔赛结果的通知

编辑：徐余辉 | 发布时间：2024.09.18 | 阅读量：105 次 | 来源：工程师学院

根据第三届中国研究生工程管理案例大赛校内选拔赛比赛结果，现将获奖名单公示如下（见附件）；如有异议，请于2024年9月20日前将意见反馈至工程师学院学生思政办公室，提倡实名反映问题。

联系人：徐老师，0571-88011516。

附件：[第三届中国研究生工程管理案例大赛校内选拔赛获奖名单.xlsx](#)

工程师学院学生思政办公室
2024年9月18日

奖励	答辩组	赛道	作品名称	队员
一等奖	第一组	1. “重大工程建设”赛道	“数智赋能粮安”：湖北省粮食购销监管案例分析	石培泽、洪梅娟、王福君、朱蓉
	第一组	6. “案例研究型学位论文”赛道	H公司舒利安降压药质量改善研究	王玲芳
	第二组	3. “精益生产”赛道	模块化助力报喜鸟西服定制转型之路	何雨亭、陈彬、马湛、任在宇、黄亚利
	第三组	4. “创新创业”赛道	枯木逢春——浙工新村更新之路	叶凌鹏、韩丹、吴庆好、顾颖、范海强
二等奖	第一组	1. “重大工程建设”赛道	区域协同，沪苏共建：311轨道贯通项目案例研究	孔令北、钟远祺、朱雨霁
	第二组	3. “精益生产”赛道	湘潭新奥燃气公司安全管理提升策略与实践研究	韦纯红、高巾越、陈贵越、万博
	第三组	4. “创新创业”赛道	N市康复医院儿童康复中心改建之路	郑静芬、房桂田、毛俊杰
	第三组	5. “产业创新”赛道	从扶贫到乡村振兴的风电产业创新——广西乐业风电项目的实践与探索之旅	方江斌、舒琪、邹雨

2、中国研究生工程管理案例大赛 二等奖

(1) 基本信息

竞赛名称：中国研究生工程管理案例大赛

竞赛届数：第三届

竞赛时间：2024-10-27

竞赛主办单位：中国学位与研究生教育学会、中国科协青少年科技中心

竞赛地点：北京

(2) 获奖信息

项目名称：大型城市危旧房自主更新模式创新实践——以杭州浙工新村项目为例

中文关键字：城市更新；有机更新；实践模式；老旧小区

英文关键字：Urban renewal; Organic renewal; Practice models; Old neighborhoods;

获奖时间：2024-10-27

授奖部门：中国学位与研究生教育学会、中国科协青少年科技中心

获奖等级：二等奖

参赛情况：中国研究生工程管理案例大赛是“中国研究生创新实践系列大赛”的主题赛事之一，是主要面向工程管理专业学位研究生(MEM)和相近学科/专业的研究生群体所举办的全国性研究生赛事。获奖项目案例从浙工新村改造的背景入手，深入研究了民意民生、资金平衡等关键因素在该案例中的具体实施路径，并基于这一实践经验，总结

了“政府引导、居民主体”的有机更新模式的适用场景及可复制经验，为破解当前城市更新中的诸多难题提供了有效的解决方案。案例具有一定的理论基础、过程分析、实践检验以及创新创业思想，能够提升研究生创新能力和实践能力，促进政产学研用合作创新；能够服务于加快建设国家战略人才力量，着力造就拔尖创新人才等重要目标。

作者排序：第四作者

(3) 相关佐证材料

① 参赛照片



② 获奖证书

