

同行专家业内评价意见书编号: 20251256109

附件1

**浙江工程师学院（浙江大学工程师学院）
同行专家业内评价意见书**

姓名: 石再峰

学号: 22264244

申报工程师职称专业类别（领域）: 工程管理

浙江工程师学院（浙江大学工程师学院）制

2025年06月04日

填表说明

一、本报告中相关的技术或数据如涉及知识产权保护、军工项目保密等内容，请作脱密处理。

二、请用宋体小四字号撰写本报告，可另行附页或增加页数，A4纸双面打印。

三、表中所涉及的签名都必须用蓝、黑色墨水笔，亲笔签名或签字章，不可以打印代替。

四、同行专家业内评价意见书编号由工程师学院填写，编号规则为：年份4位+申报工程师职称专业类别(领域)4位+流水号3位，共11位。

一、个人申报

（一）基本情况【围绕《浙江工程师学院（浙江大学工程师学院）工程类专业学位研究生工程师职称评审参考指标》，结合该专业类别(领域)工程师职称评审相关标准，举例说明】

1. 对本专业基础理论知识和专业技术知识掌握情况(不少于200字)

浙江大学工程管理标准化方向的知识体系围绕工程管理核心需求构建，融合基础理论与前沿专业技术，旨在培养适应现代工程建设发展的复合型人才。

在基础理论知识领域，工程经济学是基石之一。它运用经济学原理，对工程项目的成本、收益进行分析与评估，通过净现值、内部收益率等指标，帮助管理者判断项目的经济可行性，做出科学的投资决策。项目管理理论则贯穿工程全流程，从项目启动、规划、执行到收尾，涵盖范围管理、时间管理、质量管理、人力资源管理等多个知识领域，保障项目高效推进。运筹学提供了优化决策的数学方法，如线性规划、动态规划等，助力解决工程中资源分配、路径规划等实际问题。系统工程理论将工程视为一个有机整体，从系统的角度分析各要素间的相互关系，提高工程管理的整体性和协调性。标准化基础理论方面，深入学习国际标准化组织（ISO）制定的一系列标准，以及我国工程建设领域的国家标准、行业标准，了解标准制定的原则、程序和方法，为在工程实践中推行标准化管理奠定理论基础。

专业技术知识层面，BIM（建筑信息模型）技术是重中之重。学生需熟练掌握 BIM

软件操作，通过建立三维信息模型，整合建筑全生命周期的各类信息，实现各参与方之间的协同工作，提升设计质量，减少施工冲突，优化项目管理流程。智能建造技术同样不可或缺，装配式建筑技术通过预制构件的生产与现场装配，提高施工效率，保证工程质量；无人机测绘和遥感技术能够快速获取工程现场的地形地貌等信息，为工程规划和施工提供准确的数据支持；物联网技术应用于工程监测，可实时收集结构安全、环境参数等数据，实现对工程状态的智能感知与预警。在信息化管理技术上，掌握项目管理信息系统（PMIS）的运用，通过数字化手段对工程进度、成本、质量等进行动态监控与管理。同时，合同管理与工程法律法规知识也至关重要，要求学生熟悉工程合同的签订、履行、变更与索赔流程，了解相关法律法规，维护项目各参与方的合法权益，确保工程建设在法律框架内规范进行。

2. 工程实践的经历(不少于200字)

作为半导体晶圆厂的质量工程师，某天，一批关键批次的晶圆在光刻工序后，缺陷率突然飙升至 12%，远超行业平均的 3%

标准，这不仅导致成本大幅增加，更可能延误客户订单交付。

面对危机，我立即启动 8D

问题解决流程，联合工艺、设备、研发部门成立专项小组。利用失效模式与效应分析（FMEA），对光刻、蚀刻、沉积等核心工序逐一排查；通过扫描电子显微镜（SEM）对缺陷晶圆进行微观分析，发现是光刻胶显影环节存在异常。结合统计过程控制（SPC）数据，我们锁定显影液浓度波动是主因。随后，我主导优化了显影液循环系统，增加浓度实时监测模块，并引入先进的自动配比装置，同时修订工艺参数控制标准，加强对操作人员的培训与考核。

经过两周的改进，晶圆缺陷率降至

2.5%，良品率显著提升。这次经历让我深刻认识到，在半导体精密制造中，质量管理需要多学科知识融合，既要依靠先进检测技术精准定位问题，也要通过严格的过程管控确保质量稳定。

3. 在实际工作中综合运用所学知识解决复杂工程问题的案例（不少于1000字）

A

公司扎根于制造业领域已数十载，在行业内颇具影响力。长期以来，公司深知安全生产对于

企业生存与发展的极端重要性，始终遵循“安全至上，预防为主”的核心方针[1]。公司的生产流程涵盖了从原材料加工、零部件制造，到大型机械设备的组装以及成品的仓储与物流配送等诸多环节，每个环节都伴随着复杂的工艺操作和各类潜在风险[2]。

自

2024年起，公司管理层下定决心，全力投入资源，集结了由内部经验丰富的工程师、技术骨干组成的专业攻坚力量，同时积极牵手外部权威的安全专家顾问团队，针对生产车间、仓库、物流配送等重中之重的关键环节，全方位、深层次地开启了安全生产提升攻坚大幕。通过数月的不懈努力，现阶段已经取得了令人瞩目的丰硕成果，并且正在有条不紊地将这些成果向企业运营的方方面面持续拓展、深化应用，力求让安全理念融入企业的每一寸“肌理”。

二、活动内容

2.1 活动目的

致力于精心编织一张坚不可摧的安全生产防护大网，将工伤事故发生率压低至历史的最低谷，为每一位辛勤付出的员工营造一个安心、稳定且毫无后顾之忧的工作环境，切实守护他们的身心健康与职业幸福。

巧妙地以安全为杠杆撬动经济效益的增长，大幅削减因安全事故引发的一系列经济

“出血点”，诸如设备损毁后的高额维修成本、原材料在事故中的无端损耗、生产停滞延误所造成的巨额损失等，助力企业盈利能力稳步上扬，实现可持续发展[3]。

精准对标，甚至超越当下现行的各类安全生产法规标准要求，凭借卓越超群的安全实践成果为企业品牌增光添彩，树立起行业内熠熠生辉的安全标杆形象，赢得社会各界的广泛认可与赞誉，提升企业的社会公信力[4]。

2.2 解决的问题

生产设备隐患重重：部分在生产线上起着关键支撑作用的大型设备，服役年限早已超期，老化磨损问题极其严重。关键零部件频繁出现故障，像核心传动部件的齿轮磨损严重，导致设备运行时剧烈震动，不仅极大地影响了生产进度，使得订单交付时常延误，而且机械防护装置也多处

“掉链子”。以冲压机为例，其防护栏间隙过大，员工手部极易在操作过程中不慎伸入；旋转设备的联锁装置失效，设备在未完全停止时，防护门就能被打开，员工随时面临被卷入的危险，机械伤害事故一触即发[5]。

员工行为乱象丛生：由于近年来业务扩张迅猛，新员工大量涌入，新老员工交替过于频繁，而与之配套的安全培训却未能及时跟上节奏。这直接导致员工安全素养参差不齐，违规操作现象如同“顽疾”

般屡禁不止。在车间日常巡查中，常常能看到员工为图一时之便，随意摘除安全帽，全然不顾头顶随时可能掉落的零部件风险；有些员工为了节省几步路，公然违规穿越高速运转的生产线，与飞驰而过的机械臂擦肩而过，让人胆战心惊；更有甚者，忽视设备操作规程，强行启动或关停设备，全然不知这样的莽撞行为极易引发设备短路、过载等故障，进而诱发安全事故。

消防安全漏洞百出：消防设施的配备状况与实际需求严重脱节，存在诸多明显短板。灭火器数量与车间广阔的面积、高等级的火灾风险远远不匹配，偌大的车间角落，常常许久才能找到一个灭火器，一旦火灾发生，根本无法及时扑救。部分区域的消火栓水压不足，在消防演练时，水枪喷出的水流软弱无力，难以满足实战灭火需求；消防器材的布局更是混乱无序，没有遵循科学合理的规划，紧急时刻员工们手忙脚乱，根本无法快速取用。尤为严重的是，经过详细排查发现，多达 60 %

的灭火器超期未检，压力不足、零部件老化，关键时刻完全形同虚设，一旦火灾爆发，火势将极易失控蔓延，后果不堪设想。

制度执行绵软无力：虽说公司早就制定了一套看似完备的安全管理制度文本，但在实际执行

环节却如同“纸老虎”，疲软无力。日常巡检大多沦为形式主义的

“走过场”，巡检人员要么缺乏专业素养，对设备运行原理、安全隐患排查要点一知半解，要么责任心不强，走马观花般查看一番，对眼皮底下的潜在安全隐患缺乏最基本的敏锐洞察力。即便偶尔发现了问题，后续的整改跟踪落实机制也如同

“断了线的风筝”，完全缺失。问题被记录在案后便长期搁置，无人问津，年深日久，积重难返，小隐患逐渐演变成大灾祸。

2.3 采用的方法步骤

2.3 设备更新与防护强化

公司管理层痛定思痛，果断决策，财务专项拨款高达

500万元，专门组建设备升级改造专项小组。小组成员由机械设计、电气自动化、设备维修等多领域的资深工程师组成，他们对老旧设备逐台进行

“深度体检”，运用专业检测仪器，详细采集设备的各项运行参数，如设备的振动频谱、温度变化曲线、关键部位的磨损程度等，并依据这些精准的数据，为每一台设备量身定制个性化的更新改造方案。

在零部件采购环节，摒弃以往低价低质的供应商，转而从国际知名、口碑卓越的供应商那里采购高精度、高可靠性的零部件。以更换一台关键加工设备的主轴为例，选用的新主轴采用了先进的合金材料，经过特殊热处理工艺，不仅硬度远超普通主轴，而且耐磨性提升了40%，确保设备在长时间高强度运行下依然稳定可靠。同时，聘请具有多年行业经验的资深工程师，对防护装置进行修复或重新设计安装。他们严格按照国家安全标准，精确测量防护栏间距，确保间隙控制在毫米级精度，杜绝员工肢体意外伸入；对旋转设备的联锁装置进行全面升级，采用先进的电磁感应技术，只有当设备完全停止运转，且各项安全条件满足时，防护门才能开启，真正做到防护无死角。

引入前沿的设备故障自动诊断与停机系统，这一系统犹如设备的

“智能医生”。通过在设备关键部位巧妙布置高精度传感器，如在电机轴承处安装振动传感器、在设备发热源附近安装温度传感器、在传动链条部位安装张力传感器等，实时监测设备的运行状态。一旦传感器采集到的数据偏离预先设定的正常阈值，智能控制系统便会在瞬间触发停机指令，如同给设备按下紧急

“刹车键”。与此同时，故障信息会通过无线传输模块，同步推送至设备管理终端与维修人员的手机端，终端上会清晰显示故障发生的部位、类型以及可能的原因，维修人员可据此迅速携带相应工具赶赴现场，实现故障的快速响应与精准定位，将事故扼杀在萌芽之初。

2.3.2 员工安全教育培训体系建设

公司不惜重金，高薪聘请国内久负盛名的资深安全讲师团队。这些讲师不仅具备深厚的安全理论知识，而且拥有丰富的现场实践经验，他们深入了解制造业各类安全事故的成因与防范要点。根据公司的生产特点与员工现状，量身定制了一套涵盖多个模块的年度安全培训计划。该计划包括安全法规的精细解读，让员工清楚知晓自身在安全生产中的法律责任与义务；岗位实操细则的详细讲解，针对每个岗位的操作流程、设备使用方法、工具的正确操作姿势等进行手把手教学；典型事故的深度剖析，通过播放触目惊心的事故现场视频，复盘事故发生的全过程，分析事故背后的人为因素、设备故障原因以及管理漏洞，让员工深刻汲取教训；应急自救技能的专项培训，教授员工如何在火灾、触电、机械伤害等突发事件中正确逃生、自救互救。

每月定期组织全员线下集中培训，每次培训时长不少于 1

小时，确保员工有足够的时间吸收知识、掌握技能。培训结束后，依据岗位安全知识与技能要求，精心设计严格的闭卷考核试卷，试卷内容涵盖培训的各个重点模块，题型多样，既有考查理论记忆的选择题、填空题，也有检验实际操作理解的简答题、案例分析题。考核成绩直接关联员工当季绩效奖金，成绩优异者还给予额外的物质奖励与精神表彰，如颁发荣誉证书、奖金红包，在公司内部宣传栏展示优秀学员风采等，以此激发员工的学习热情，让他们

真正重视起安全培训。

在车间入口、通道、休息区等人流密集处匠心独运地打造安全宣传栏。宣传栏采用坚固耐用、防水防晒的材质制作，定期更新内容，张贴色彩鲜艳、极具视觉冲击力与警示性的安全标语，如“安全是最大的效益，事故是最大的浪费”“生命无价，安全为先”

等；高清事故现场海报，真实还原各类惨烈的安全事故场景，让员工身临其境感受事故的残酷；最新行业安全资讯，及时传递国家新出台的安全政策、法规，同行业发生的重大安全事故及防范经验；内部安全表彰通报，对在安全生产工作中表现突出的个人、班组进行公开表扬，树立榜样的力量。通过这些丰富多样的宣传内容，将安全文化具象化，时刻浸润员工的心灵，潜移默化地引导员工从“要我安全”向“我要安全”转变。

2.3.3 消防安全优化

公司委托专业资质过硬、经验丰富的消防设计机构，开启消防安全的

“重生之旅”。设计师们首先深入车间、仓库，详细勘察布局，了解工艺流程中每个环节的火灾风险点，仔细研究物料特性，如易燃性、易爆性、燃烧产生的有害物质等，以及仓库存储的类别、数量、堆放方式。然后，运用国际先进的消防模拟软件，输入这些精准数据，模拟不同火灾场景下火势的蔓延路径、烟雾扩散范围、温度变化趋势等，依据模拟结果精准规划消防设施配置蓝图。

按照蓝图，足量配备 ABC 类干粉灭火器、泡沫灭火器，确保车间每 50 平方米至少有 1 个灭火器，并且根据不同区域的火灾风险等级，合理调整灭火器的分布密度。在易燃易爆物料存放区，灭火器间距缩小至 3 米；同时，合理增设消火栓，确保消火栓间距不超过 30 米，且对消火栓管网进行全面升级改造，增大管径、增设增压泵，保证水压稳定充足。此外，全面升级烟雾报警器、火焰探测器，采用灵敏度极高的光电感应式烟雾报警器，能在烟雾浓度极低时就及时发出警报；火焰探测器具备智能识别功能，可区分真实火焰与干扰光源，实现火灾早期的精准探测、实时报警。

每季度组织全体员工参与消防实战演练，演练场景精心设计，模拟火灾从初起、发展到猛烈的不同阶段。设置火灾报警环节，要求员工在发现火情的第一时间，准确拨打火警电话，清晰报告火灾发生地点、火势大小、燃烧物质等关键信息；灭火器正确操作环节，让员工亲手拿起灭火器，按照“一提、二拔、三握、四压”

的操作要领，对准火焰根部进行灭火，确保每位员工都能熟练使用灭火器；消火栓连接使用环节，培训员工如何快速展开消防水带、连接水枪与消火栓、打开阀门，让强劲的水流直击火源；湿毛巾捂鼻疏散逃生环节，教导员工在火灾发生时，如何用湿毛巾折叠捂住口鼻，弯腰低姿沿着安全通道迅速撤离，避免吸入有毒烟雾；担架急救伤员环节，培训员工如何正确使用担架搬运伤员，进行简单的急救处理，如止血、包扎等。演练过程中，邀请专业的消防官兵现场指导点评，纠正员工的错误操作，确保员工熟练掌握消防应急技能，面对真实火灾时能够临危不乱。

2.3.4 安全管理制度执行与监督机制完善

公司管理层亲自挂帅，联合各部门骨干力量，对原有冗长繁杂却实效性欠佳的安全管理制度进行了大刀阔斧的修订完善。重新梳理各部门、各岗位在安全生产中的具体职责，将安全任务细化分解到每一个操作步骤、每一个工作时段。以生产车间为例，将设备操作流程细分为开机前检查、运行中监控、关机后维护三个阶段，明确每个阶段操作人员需要检查的项目、记录的数据、维护的要点；对于仓库管理人员，详细规定了物料出入库登记、库存盘点、防火防潮等日常工作中的安全责任。绘制清晰明确的安全工作流程图，用简洁直观的图形符号展示从原材料进厂到成品出厂整个过程中的安全管控环节，配套量化考核标准，对每个安全任务设定明确的完成时限、质量要求，使安全管理有章可循、责任可追。

从各部门精心挑选责任心强、业务精的员工组建独立的安全监督小组，直属公司高层领导，赋予其充分的权力与资源。小组制定严密的检查计划，每周开展不少于 2

次的定期检查，同时不定期随机抽查，确保检查无死角。检查过程中，配备高清摄像设备、

专业检测工具，如红外测温仪、漏电检测仪、焊缝探伤仪等，对发现的问题现场全方位拍照，从不同角度记录问题的全貌；详细记录问题的性质、位置、严重程度，即时生成整改通知书。整改通知书明确整改责任人，按照“谁负责、谁整改”

的原则，将责任落实到具体个人；规定整改期限，根据问题的难易程度，合理设定整改时间，短则当天，长则一周；制定整改标准，详细描述整改后应达到的状态，确保整改效果达标。责令限期整改后，整改期满，复查小组跟踪复查，对整改不力者严肃问责，视情节轻重给予警告、罚款、降职等处罚，并将整改落实情况纳入部门与个人年度考核指标，与绩效奖金、晋升机会挂钩。

三、活动成效

3.1 对安全生产的直接贡献

历经 6

个月的艰苦卓绝的持续攻坚，公司安全生产状况实现了华丽转身，成效斐然。工伤事故发生率从活动前令人揪心的6% 急剧下滑至当前令人欣慰的 3%，降幅高达

50%，成功杜绝了重大安全事故的发生，切实保障了全体员工的生命安全，员工们的脸上重新洋溢起安心工作的笑容，安全感显著增强；设备故障率同比降低 50%，以往频繁

“罢工” 的设备如今稳定运行，设备平均维修时间缩短 30%，维修人员从过去的“救火队员”

变成了现在的日常维护者，生产连续性大幅提升，有效避免了因设备故障导致的生产中断，产能稳步增长，订单交付准时率从之前的 40% 提升至现在的 90%。

3.2 相关研究成果

公司内部由资深工程师、安全专家组成的智囊团队联合外部知名科研院校，基于此次安全生产实践深度总结提炼出一套独具特色的“设备精益管控 - 人员素养进阶 - 环境风险预控”

制造业安全生产协同管理模式。该模式以设备精准维护保障运行安全为基石，通过对设备的全生命周期管理，从采购、安装、调试、运行到报废，每一个环节都严格把控，确保设备始终处于最佳状态；以人员持续教育提升安全技能为核心，不断强化员工的安全意识，丰富他们的安全知识，锻炼他们的应急技能，让员工成为安全生产的守护者；以作业环境优化降低风险隐患为支撑，从车间布局、消防设施、通风采光等方面入手，营造一个安全舒适的工作环境。三者相辅相成、协同发力，形成一个有机整体。相关研究成果不仅在企业内部学术期刊发表后引发热烈研讨，成为员工们学习交流的热门话题，还受邀在国家级制造业安全研讨峰会上分享交流，收获业界同仁的高度赞誉与认可，为同行业企业提供了一条可借鉴的崭新路径。

3.3 取得的经济和社会效益

经济效益上，工伤赔偿费用较去年同期锐减 50 万元，设备维修成本降低 150 万元，原材料损耗减少 20 万元，因停工停产造成的间接经济损失更是大幅缩减 500 万元，年度总成本累计节约高达 720

万元，这些节约下来的资金为企业研发创新、市场拓展、人才培养等关键领域腾出了广阔空间，企业盈利能力显著增强；社会效益方面，凭借卓越的安全生产表现，公司荣膺当地“年度安全生产示范企业”

称号，主流媒体竞相报道，公司品牌知名度与美誉度直线飙升，在行业内声名远扬。吸引了多家大型优质客户主动寻求合作，新增订单额突破 5000

万元，业务版图进一步扩大；同时，良好的企业安全形象也吸引了行业优秀人才纷纷加盟，为企业持续创新发展注入强大动力，形成了一个良性循环。

3.4 对学位论文贡献

3.4.1 提供实证依据

安全生产应用性成果报告中呈现了工伤事故发生率从活动前令人揪心的6%

急剧下滑至当前令人欣慰的 3%，降幅高达

50%，成功杜绝了重大安全事故的发生，切实保障了全体员工的生命安全，员工们的脸上重新洋溢起安心工作的笑容，安全感显著增强；设备故障率同比降低 50%，以往频繁

“罢工”的设备如今稳定运行，设备平均维修时间缩短 30%，维修人员从过去的“救火队员”

变成了现在的日常维护者，生产连续性大幅提升，有效避免了因设备故障导致的生产中断，产能稳步增长，订单交付准时率从之前的 40% 提升至现在的

90%。这些数据在论文中可作为有力的实证，直观地展现 A

公司安全生产管理改善举措所带来的显著成效，使读者能够清晰量化地感知到安全生产投入与产出之间的紧密关联，增强论文论证的说服力。

3.4.2 案例细节呈现

详细阐述的设备更新改造案例，涵盖设备名称（如冲压机、加工中心等）、型号、具体改造内容（防护栏重新设计、联锁装置安装、关键零部件更换等）以及验收报告要点；员工安全教育培训体系中的培训课程设置、讲师团队构成、考核方式与结果反馈；消防安全优化过程里的消防设施布局调整、演练场景设计与员工实操表现等丰富案例细节，都为论文提供了鲜活的一手素材。论文作者可依据这些深入实地的案例资料，细腻还原 A

公司安全生产管理改善的实施轨迹，让研究更具真实性、可读性与可信度。

3.4.1 丰富研究视角

基于成果提炼出的“设备精益管控 - 人员素养进阶 - 环境风险预控”

协同管理模式，为论文开辟了全新的多维度研究视角。打破以往单一聚焦设备维护或人员培训的狭隘视野，促使研究者深入探讨在 A

公司情境下，如何通过这三大关键要素的相互协同、动态平衡，实现安全生产管理效能的最大化。从管理学理论层面深入剖析各要素间的耦合机制、反馈回路，为安全生产管理研究注入系统性思维，拓展理论探索的边界。

安全生产应用性成果不仅反映了 A

公司内部管理举措的变革，如制度优化、技术升级、人员培养等，还凸显了外部因素的驱动作用，像法规政策压力促使合规提升、行业竞争态势倒逼安全形象塑造等。论文借助这一成果，得以将研究视野从单纯的企业内部管理拓展至内外因综合考量的宏观层面，深入分析在复杂多变的商业生态环境下，A

公司如何精准把握内外机遇与挑战，统筹协调各方资源推动安全生产管理持续改善，为同类研究提供更全面、立体的分析范例。

3.4.1 助力理论升华

以 A

公司实践为蓝本构建的安全生产协同管理模式，本身就是对传统安全管理理论的一次大胆创新与突破。在论文创作过程中，作者可围绕这一模式深入挖掘其理论内涵，从组织行为学、工程技术学、风险管理等多学科交叉融合角度，阐释新模式如何重塑 A

公司安全生产管理流程、组织架构以及决策机制，将实践经验逐步抽象升华为具有普适性的安全管理创新理论，填补行业在复杂系统安全管理理论构建方面的部分空白。

成果中所展现的 A 公司安全文化从淡薄到浓郁、员工从“要我安全”到“我要安全”的转变历程，为论文研究安全文化动态发展提供了绝佳素材。作者能够以此为线索，运用企业文化发展理论、心理学激励理论等，深入探究安全文化在企业内部生根发芽、茁壮成长的内在规律，剖析影响安全文化演进的关键因素（如领导示范、激励机制、群体行为等），构建动态安全文化发展理论框架，为企业培育长效安全文化提供理论指引。

四、心得体会

回首这段刻骨铭心的安全生产攻坚历程，公司上下感慨万千，每一位参与者都深知其中的艰辛与不易。深刻领悟到安全生产绝非一朝一夕之功，而是一项需久久为功、持之以恒的系统

工程。一方面，先进可靠的设备硬件犹如安全生产的坚固铠甲，是抵御事故风险的第一道防线，持续的设备更新维护投入不可或缺，只有让设备

“健康长寿”，才能为生产提供稳定保障；另一方面，员工作为生产活动的主体，其安全意识与技能的深度培育才是长治久安的关键密钥，只有让安全理念扎根心底、化作行动自觉，才能真正实现从“被动安全”到“主动安全”

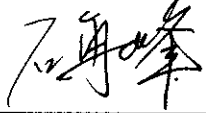
的蜕变。展望未来，公司将以此次成果为新起点，不断引入前沿技术、创新管理方法，持续迭代优化各项安全举措，向着更高、更远、更卓越的安全生产新境界砥砺前行，为员工创造更美好的未来，为行业树立更高的标杆。

（二）取得的业绩（代表作）【限填3项，须提交证明原件（包括发表的论文、出版的著作、专利证书、获奖证书、科技项目立项文件或合同、企业证明等）供核实，并提供复印件一份】

1. 公开成果代表作【论文发表、专利成果、软件著作权、标准规范与行业工法制定、著作编写、科技成果获奖、学位论文等】

成果名称	成果类别 [含论文、授权专利（含发明专利申请）、软件著作权、标准、工法、著作、获奖、学位论文等]	发表时间/ 授权或申请时间等	刊物名称/ 专利授权或申请号等	本人排名/ 总人数	备注

2. 其他代表作【主持或参与的课题研究项目、科技成果应用转化推广、企业技术难题解决方案、自主研发设计的产品或样机、技术报告、设计图纸、软课题研究报告、可行性研究报告、规划设计方案、施工或调试报告、工程实验、技术培训教材、推动行业发展中发挥的作用及取得的经济社会效益等】

(三) 在校期间课程、专业实践训练及学位论文相关情况	
课程成绩情况	按课程学分核算的平均成绩: 86 分
专业实践训练时间及考核情况(具有三年及以上工作经历的不作要求)	累计时间: 9.5 年(要求1年及以上) 考核成绩: 分
本人承诺	
个人声明: 本人上述所填资料均为真实有效, 如有虚假, 愿承担一切责任, 特此声明! 申报人签名: 	

攻读非全日制硕士学位研究生成绩表

交核章: 浙江大學研學
張夢依 (60) 研
5-06-03 成績校核章